

FACULTAD DE DERECHO Y CRIMINOLOGIA

TALLER DE DERECHO DEL TRABAJO

- 1.- RELACIÓN Y CONTRATO DE TRABAJO
- 2.- CASOS EN QUE SE PUEDE CELEBRAR EN CONTRATO POR TIEMPO DETERMINADO
- 3.- SUBSTITUCIÓN DE PATRÓN A), .- CONCEPTO B).- RESPONSABILIDAD
- 4.- CAUSAS DE SUSPENSIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO, MENCIONAR Y EXPLICAR CADA UNA DE LAS CAUSAS
- 5.- CONTRATO COLECTIVO.- DEFINICIÓN.- REVISIÓN, DURACIÓN.
- 6.- CONTRATO LEY.- DEFINICIÓN, REVISIÓN, DURACIÓN
- 7.- PROCEDIMIENTO ORDINARIO.- REQUISITOS DE LA DEMANDA.- ACCIONES QUE DERIVAN DEL DESPIDO INJUSTIFICADO
- 8.- EXPLICAR EL DESAHOGO DE LA PRIMERA AUDIENCIA DEL PROCEDIMIENTO ORDINARIO
- 9.- QUE PRUEBAS SE ADMITEN EN MATERIA LABORAL
- 10.- HUELGA.- DEFINICIÓN, OBJETIVOS LEGALES DE HUELGA MENCIONARLOS Y EXPLICAR CADA UNO DE ELLOS,
- 11.- CALIFICACIÓN DE LA HUELGA