

GUIA DE DERECHO DEL TRABAJO: RELACION INDIVIDUAL DE TRABAJO

- 1.- Concepto de Derecho Individual de Trabajo
- 2.- Cual es la Ley reglamentaria del artículo 123 Constitucional Apartado A.
- 3.- Que se entiende por Relación Individual de Trabajo.
- 4.- Cuales son los elementos Subjetivos de la Relación Individual de Trabajo.
- 5.- Cuales son los elementos objetivos de la Relación Individual de Trabajo.
- 6.- Concepto de Trabajador.
- 7.- Concepto de Patrón.
- 8.- Que se entiende por Empresa.
- 9.- Que se entiende por Establecimiento.
- 10.- Cual es la edad mínima para trabajar.
- 11.- A qué edad se adquiere la Capacidad de Ejercicio Laboral.
- 12.- Cual es la duración del Contrato Sujeto a Prueba.
- 13.- Hasta cuantos meses puede extenderse el Contrato de Capacitación Inicial.
- 14.- Mencione tres causas de suspensión de la Relación Individual de Trabajo.
- 15.- Cual es la Indemnización a que tiene derecho el trabajador despedido injustificadamente.
- 16.- Cuales son las acciones que puede ejercer el trabajador despedido injustificadamente.
- 17.- Cual es la duración máxima de la suspensión, como corrección disciplinaria.
- 18.- Cual es la clasificación legal de las condiciones de trabajo.
- 19.- Que es la jornada de trabajo.
- 20.- Cual es la duración máxima de la jornada de trabajo.
- 21.- Cuando debe pagarse el aguinaldo.
- 22.- A cuantos días de vacaciones tiene derecho un trabajador con una antigüedad de cuatro años.
- 23.- Que es el salario.
- 24.- Cuales son las clases de salario mínimo que existen en nuestro país.
- 25.- Que es la prescripción.
- 26.- En que tiempo prescribe la acción de los trabajadores para rescindir la relación de trabajo.
- 27.- En que tiempo prescribe la acción de los trabajadores despedidos injustificadamente.
- 28.- Que son los riesgos de trabajo.
- 29.- Que puede producir los riesgos de trabajo.
- 30.- Que es la incapacidad permanente total.