

GUIA DE CULTURA DE PAZ

Describe la perspectiva occidental de la paz

Desde este punto de vista, la paz era vista o relacionada con el concepto de la guerra, donde la paz era ese estado de calma que existía entre los hombres o Estados

Describe la perspectiva oriental de la paz

Aquí la paz es concebida como la tranquilidad y el equilibrio interno de las personas y éstas con su entorno

¿Qué es la paz negativa?

La podríamos clasificar como la concepción generalizada de la paz en sociedad, que no es otra que la herencia de los griegos y romanos, que se refiere al estado de tranquilidad al interior de grupos y la ausencia de conflictos bélicos.

Adam Curle la define como aquella que caracterizan las relaciones en las que la violencia ha sido evitada o mitigada, pero sin que haya desaparecido el conflicto de intereses, o en los cuales el conflicto ha sido disfrazado o encubierto.

¿Qué es la paz positiva?

Se entiende como aquella basada en la justicia, generadora de valores positivos y perdurables, capaces de generar expectativas que contemplen la satisfacción de las necesidades humanas.

Es una ausencia de violencia directa, estructural y cultural, y ésta se edifica día a día cada vez que afrontamos un conflicto de manera creativa, tomamos decisiones contando desde el punto de vista de los demás, trabajando cooperativamente.

Según la RAE ¿Qué es la paz?

Es una situación donde no existe lucha armada entre un país o entre países

Relación de armonía entre las personas, sin enfrentamientos ni conflictos

Acuerdo alcanzado entre las naciones para poner fin a una guerra

¿Qué es la paz imperfecta?

Es aquella que se encuentra en permanente construcción y puede irse mejorando

¿Qué es la paz neutra?

Es aquella que tiene como objetivo la neutralización de la violencia a través del diálogo, la no violencia, la asertividad, el respeto y la seguridad para transformar positivamente los conflictos.

Defina el término de Irenología y de donde proviene

Para Josep Gabriel es aquel cuerpo de teorías, conceptos, hipótesis, principios, generalizaciones y proposiciones sobre el tema de la paz, proviene del griego Eirene (paz) y logos (estudio)

¿Qué es la cultura?

Una de sus definiciones es como aquel todo complejo que incluye el conocimiento, las creencias, el arte, la moral, el derecho, las costumbres y cualesquiera otros hábitos adquiridos por el hombre en cuanto a miembro de la sociedad.

¿Cuáles son los elementos tangibles e intangibles de la cultura?

Los elementos tangibles son aquellos que se pueden tocar o percibir, en cuanto a los intangibles son aquellos que se encuentran en inherentes a las ideologías o tradiciones

Mencione ejemplos de elementos tangibles e intangibles de la cultura

Tangibles.- Edificios, herramientas, vestimentas.

Intangibles.- Normas, tradiciones, costumbres, lenguaje

¿Qué es la cultura de la paz?

Puede ser definida como el conjunto de valores, tradiciones, actitudes, comportamientos y estilos de vida basados en el respeto a la vida, al pleno y la promoción de todos los derechos humanos, al compromiso con el arreglo pacífico de los conflictos, a la igualdad entre hombres y mujeres y la libertad de expresión.

¿Cuáles son los objetivos de la cultura de la paz?

Algunos de los objetivos de la cultura de paz son:

- *Aprender a vivir juntos*
- *Reemplazar la cultura de la guerra*
- *Transformar las economías de guerra en economías de paz*
- *Asegurar el derecho a la educación sin ningún tipo de restricción.*

¿Qué son los valores?

Son aquellas ideas o creencias en extremo arraigadas, a partir de experiencias significativas, relacionadas con el buen hacer.

¿Cuáles son los valores que constituyen una cultura de paz y defina cada uno de ellos?

***Equidad.-** Sinónimo de igualdad, la propensión de dejarse guiar o fallar por el sentimiento del deber o de la conciencia, más bien que por las prescripciones rigurosas de la justicia o por el texto determinante de la ley.*

Tolerancia.- Se entiende como aquel respeto a ideas, creencias o prácticas de los demás cuando son diferentes o contrarias a las propias. Este es uno de los valores que permite crear relaciones donde estén presentes la armonía y el respeto, los cuales son condiciones imprescindibles para la cultura de la paz.

Solidaridad.- Es aquella que representa la adherencia a la causa de alguien, es decir, manifestamos una actitud de solidaridad cuando decidimos apoyar a nuestros semejantes en una tarea determinada.

Justicia.- Ulpiano la define como la voluntad firme y constante de dar a cada quien lo suyo.

Diálogo.- Es una plática o discusión entre dos o más personas, que alternativamente manifiestan sus ideas o afectos, en busca de avenencia.

Este es uno de los pilares fundamentales en la creación de sociedades pacíficas, pero un diálogo transformativo, un verdadero diálogo por la paz que fomente la empatía, la solidaridad, el respeto, la tolerancia, la práctica de la no-violencia y la justicia social.

Libertad.- Es la facultad que tiene el hombre de obrar de una manera o de otra o de no obrar, por lo que es responsable de sus actos. La libertad, junto con el derecho a la vida, constituyen los valores y derechos fundamentales desde los cuales comienzan a erigirse los derechos humanos.

Democracia.-Proviene de demos que significa pueblo y Kratos que era un dios que personificaba el poder y la guerra, por lo que de este modo democracia es entendida como la fuerza del pueblo.

¿En qué casos puede aplicarse la mediación con personas con discapacidad?

- En los procesos de incapacitación, velando por la igualdad de poder entre las partes y permitiendo la participación en la toma de decisiones de la persona con discapacidad de forma adaptada.
- Discriminación en el empleo por motivo de discapacidad, falta de adaptación funcional para el adecuado desempeño del trabajo (igualdad de oportunidades con las prestaciones adecuadas).
- Disputas relacionadas con la evaluación y designación del centro de educación pública apropiado para la persona que tiene una discapacidad.

Son una forma diferente de entender las relaciones humanas y tienen elementos suficientes para ser catalizadores que transforman el conocimiento en nuestras sociedades.

Los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos

¿Qué son los Métodos Alternos de Solución de Conflictos?

Son formas autocompositivas de regulación, gestión, solución transformación de conflictos que constituyen una sinergia con el sistema judicial, los cuales tienen como objetivo lograr la pacificación social

¿Cuáles son los objetivos de los MASC?

El acceso a la justicia, el cambio social, la participación, la cultura de paz y la auto-regulación.

Son los MASC más conocidos

La Negociación, la Mediación, la Conciliación y el Arbitraje

¿Qué es la Negociación?

Es un proceso en el que dos o más partes con un problema o un objetivo emplean técnicas diversas de comunicación, con el fin de obtener un resultado o solución que satisfaga de manera razonable y justa sus pretensiones, los intereses, necesidades o aspiraciones.

¿Qué es la Mediación?

Es un método de solución de conflictos en que las partes son guiadas por un tercero para la solución de un conflicto.

Mencione algunos tipos de mediación

Civil, Penal, Electoral, Inmobiliaria, Escolar, Ecológica, Familiar.

¿Cuáles son las características de la mediación?

Interdisciplinaria, Multidisciplinaria, Multidimensional, ecléctica, Utilitarista, Ecuménica, Resiliente, Disruptiva.

¿Cuáles son los principios de la mediación?

Voluntariedad, Confidencialidad, Flexibilidad, equidad, Neutralidad, Imparcialidad, Diálogo y Protagonismo.

¿Qué es la conciliación?

Es un método alternativo de solución de conflictos en el que participa un tercero experto en la materia, denominado conciliador, quien facilita la comunicación y puede proponer opciones de solución al conflicto de las partes.

Diferencia entre mediación y conciliación

En la conciliación, el conciliador además de ser un experto en la materia, éste puede proponer opciones para la solución del conflicto, en cambio en la mediación, el mediador es un guía que facilita la comunicación entre las partes para que éstas lleguen al acuerdo.

¿Qué es la inclusión social?

Es la capacidad que se tiene para integrar a personas de diferentes condiciones, ofreciéndoles oportunidades para realizar con éxito y en términos de igualdad un proyecto de vida digno

Diferencia entre discapacidad, deficiencia y minusvalía

- *Discapacidad.- Es toda restricción o ausencia, debida a una deficiencia, de la capacidad de realizar una actividad en la forma o dentro del margen que se considera normal para un ser humano.*
- *Deficiencia.- Es toda pérdida o anormalidad de una estructura o función psicológica, fisiológica o anatómica.*
- *Minusvalía.- Situación desventajosa para un individuo determinado a consecuencia de una deficiencia o de una discapacidad, que limita o impide el desempeño de un papel que es normal en su caso, ya sea en función de su edad, sexo y factores sociales y culturales.*

¿Qué es la dependencia?

Es la situación permanente en la que se encuentran las personas que por diversas causas (edad, enfermedad, discapacidad) han perdido parte o toda su autonomía física, mental, intelectual o sensorial y necesitan de la ayuda de otra persona para realizar actividades físicas de la vida diaria.

¿Qué es el arbitraje?

Es quizás el método más formal y jurídico para la solución de conflictos, debido a que se desarrolla bajo distintos lineamientos que son aceptados por las partes, y éstos pueden ser creados por organismos internacionales, organizaciones de comerciantes o que estén establecidos en leyes o códigos.

¿Qué es el conflicto?

Es una diferencia percibida de intereses o creencias en que las aspiraciones corrientes de las partes no pueden lograrse simultáneamente

La trascendencia y transformación de los conflictos giran en torno a tres conceptos ¿Cuáles son?

- *Resolución*
- *Reconstrucción*
- *Reconciliación*