



**Universidad Autónoma de Nuevo León
Facultad de Derecho y Criminología**

1. Datos de identificación

• Nombre de la institución y de la dependencia:	Universidad Autónoma de Nuevo León Facultad de Derecho y Criminología
• Nombre de la unidad de aprendizaje:	Derecho Procesal Laboral
• Horas aula-teoría y/o práctica, totales:	60
• Horas extra aula, totales:	30
• Modalidad:	Escolarizada
• Tipo de periodo académico:	7° Semestre
• Tipo de Unidad de aprendizaje:	Obligatoria
• Área Curricular:	ACFP-F
• Créditos UANL:	3
• Fecha de elaboración:	20/04/2015
• Fecha de última actualización:	20/04/2015
• Responsable(s) del diseño:	Lic. Catarino García Herrera

2. Propósito(s)

La Unidad de Aprendizaje (UA) Derecho Procesal Laboral, permite comprender el contenido general del proceso laboral en sus diversas variantes, así como interpretar, aplicar y evaluar críticamente las normas procesales de la Ley Federal del Trabajo, y la Jurisprudencia emitida por los tribunales federales: relacionándose con las unidades de aprendizaje de Derecho Laboral, Derecho Burocrático y Seguridad Social contribuyendo con el perfil de egreso en resolver conflictos personales y sociales, manteniendo una actitud de compromiso y respeto, hacia la diversidad de las prácticas sociales y culturales que reafirman el principio de integración, en el contexto local, nacional e internacional mediante la construcción de argumentos legales que interpreten y apliquen el derecho laboral, considerando la relación del mismo con otras disciplinas, y tengan también como opción la negociación, la mediación y el arbitraje en la administración de justicia, teniendo en la solución de cada caso al bien común de la sociedad actuando de forma responsable y objetiva para contribuir a la generación de un ambiente pacífica de convivencia.



3. Competencias del perfil de egreso

- Competencias generales a las que contribuye esta unidad de aprendizaje

Competencias instrumentales

1. Aplicar estrategias de aprendizaje autónomo en los diferentes niveles y campos del conocimiento que le permitan la toma de decisiones oportunas y pertinentes en los ámbitos personal, académico y profesional.

Competencias personales y de interacción social

9. Mantener una actitud de compromiso y respeto hacia la diversidad de prácticas sociales y culturales que reafirman el principio de integración en el contexto local, nacional e internacional con la finalidad de promover ambientes de convivencia pacífica.

Competencias integradoras

14. Resolver conflictos personales y sociales conforme a técnicas específicas en el ámbito académico y de su profesión para la adecuada toma de decisiones.

Competencias específicas del perfil de egreso a las que contribuye la unidad de aprendizaje

1. Construir argumentos legales mediante la interpretación del derecho que soporten los intereses de los involucrados en las controversias del derecho público y privado para contribuir con una sociedad equitativa y justa.

2. Planear estrategias de aplicación justa de las normas jurídicas, considerando la relación del derecho con otras disciplinas, actuando de forma responsable y objetiva para contribuir a la generación de un ambiente pacífico de convivencia.

5.-Diseñar estrategias jurídicas para los conflictos personales y sociales, que consideren los fines del derecho, observen las normas jurídicas locales, nacionales e internacionales e involucren la negociación, la mediación y el arbitraje como opciones para la administración de justicia, teniendo en la solución de cada caso al bien común de la sociedad

4. Factores a considerar para la evaluación de la unidad de aprendizaje

- Examen de los temas abordados en la unidad
- Análisis de casos prácticos



- Resumen
- Análisis de las disposiciones legales Laborales

5. Producto integrador de aprendizaje

- Resolución de casos prácticos aplicando las leyes locales o federales en su caso, con reflexión crítica reflexiva personal.

6. Fuentes de apoyo y consulta (bibliografía, hemerografía, fuentes electrónicas)

- De Buen Lozano, Néstor. *Derecho Procesal del Trabajo*, P Edición, Editorial Porrúa, México, 1998.
- Climent Beltrán, Juan B. *Elementos de Derecho Procesal del Trabajo*, 2' Edición, Editorial Esfinge, México, 1999.
- Tena Suck. Rafael y Hugo; Morales, Ítalo. *Derecho Procesal del Trabajo*, Edición, Editorial Trillas, México, 2001.
- Borrel Navarro Miguel. *Análisis Práctico y Jurisprudencial del Derecho Mexicano del Trabajo*.
- Climent Beltrán. Juan Bautista. *Elementos de Derecho Procesal del Trabajo*. Ed. Esfinge, México.
- Ley Federal del Trabajo Actualizada www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125.pdf
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125.pdf