

**GUIA DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO  
LIC. OSCAR JAIME VALDES GARCÍA**

- 1.- Concepto de Derecho Procesal del Trabajo.-
- 2.- Diferencia que existe entre el principio dispositivo e inquisitivo.-
- 3.- El hecho de que una demanda se interponga ante una autoridad incompetente, interrumpe la prescripción, ¿sí o no?
- 4.- ¿Qué son las acciones de condena?.-
- 5.- ¿Cómo se define la prescripción?.-
- 6.- Mencione dos acciones que prescriben en un mes.-
- 7.- Mencione tres acciones que prescriben en un año.
- 8.- ¿En que tiempo prescribe la acción de un trabajador para reclamar el pago de la indemnización por riesgo de trabajo?.-
- 9.- ¿En qué tiempo prescribe la acción de los trabajadores despedidos injustificadamente?
- 10.- ¿Qué diferencia existe entre las excepciones dilatorias y las perentorias?
- 11.- ¿A que edad se alcanza la capacidad de ejercicio laboral?
- 12.- ¿Qué autoridad es competente para conocer conflictos en el área de capacitación y adiestramiento?
- 13.- ¿Cuáles son los requisitos que debe contener la demanda?
- 14.- ¿Qué horas son consideradas como hábiles?
- 15.- ¿En que caso al ofrecerse la prueba confesional, debe exhibirse el pliego de posiciones?
- 16.- Si un documento se ofrece como prueba en fotocopia, ¿Cuál es el medio de perfeccionamiento?
- 17.- ¿Cómo se llama la primera audiencia en el procedimiento ordinario laboral?
- 18.- ¿En que momento procesal se fija la litis?
- 19.- El hecho de que se tenga al demandado contestando la demanda en sentido afirmativo admite prueba en contrario, ¿sí o no?
- 20.- ¿Cómo debe ofrecerse la prueba testimonial?
- 21.- ¿Cómo deben ofrecerse las pruebas?
- 22.- Si un documento se ofrece como prueba y proviene de un tercero y es objetado, ¿Cuál es el medio de perfeccionamiento?

23.- ¿Qué consecuencia existe si el actor no comparece a la etapa de demanda y excepciones en el procedimiento ordinario laboral, no obstante de estar notificado?

24.- ¿Qué consecuencia existe si el demandado no comparece a la etapa de demanda y excepciones en el procedimiento ordinario laboral, no obstante de estar notificado?

25.- ¿Qué son las posiciones insidiosas?

26.- ¿Con que anticipación debe darse el aviso de suspensión de labores, en el procedimiento de huelga?

27.- ¿Cuál es el término que tiene el patrón para contestar el emplazamiento a huelga?

28.- ¿Cuál es el término para solicitar la declaración de inexistencia de huelga?

29.-La Junta de Conciliación y Arbitraje, ¿Es una autoridad administrativa o jurisdiccional?

30.-¿Cómo se llama la primera audiencia en el procedimiento especial?